



Un (e) animateur jeunesse et citoyenneté F/H

Catégorie C – Filière animateur - Cadre d'emplois : Adjoint animation territoriale
Temps complet (37h30)

Sous l'autorité du coordonnateur jeunesse et prévention et rattaché à la direction de la politique de la ville. Vous participerez à la mise en œuvre des objectifs du service en matière de service jeunesse. Aussi, Vous avez la charge de concevoir, développer, organiser et conduire des projets d'animation visant à l'épanouissement, la sociabilisation et l'autonomie des jeunes en prenant en compte leur environnement.

Missions

- ✓ **Accueillir et accompagner les jeunes de 15 à 25 ans dans leurs projets :**
 - Accueillir, informer et animer des groupes de jeunes
 - Accompagner les jeunes dans leurs parcours citoyens
 - Favoriser l'émergence de projets d'animation et d'information à destination des jeunes en s'appuyant sur leurs demandes et en les impliquant
 - Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets (méthodologie, recherche de subventions, gestion budgétaire, etc...)
 - Orienter les jeunes vers les structures adaptées (hub de la réussite, service de prévention spécialisée et assurer leur suivi
 - Aide à l'accompagnement et au suivi des personnes accueillies dans le cadre des TIG

- ✓ **Proposer, conduire et évaluer des projets d'animation dans le cadre du projet de service :**
 - Mise en œuvre d'actions d'animation
 - Mise en œuvre du projet d'accueil des exclus temporaires du collège en collaboration avec le PRE
 - Concevoir et animer des projets d'animations dans le domaine de la citoyenneté et de la prévention
 - Evaluer de façon quantitative et qualitative les projets d'animation
 - Identifier, recenser les besoins et les attentes des jeunes
 - Organiser et piloter des actions d'animation et de loisirs dans le cadre du projet de service : constituer des groupes, lancer et suivre les séances, réguler les échanges et les comportements
 - Organiser et encadrer des sorties, week-end et séjours

- ✓ **Participer à la gestion et contribuer au développement du service jeunesse :**
 - Aller à la rencontre des jeunes sur les espaces publics de la commune en lien avec les partenaires locaux

- Informer et communiquer sur les actions en direction de la jeunesse
 - Développer le partenariat avec les différents partenaires jeunesse du territoire (Centre social, MJC, PRE, IMAJ, hub de la réussite, associations) et des territoires limitrophes (service jeunesse Beaumont sur Oise)
 - Promouvoir auprès des jeunes les projets du service
 - Participer activement aux événements organisés par la ville
 - Organiser l'évaluation des actions jeunesse et rédiger des bilans d'activités
- ✓ Animation de proximité au sein quartier prioritaire
 - ✓ Organisation de projet autour de la citoyenneté et de la prévention
 - ✓ Organisation de projet autour du décrochage scolaire

Profil

- Connaissance du contexte géographique, socio-économique et culturel du territoire
- Caractéristiques du public adolescent et jeune adulte
- Connaissances pédagogiques liées au public
- Connaissance du réseau de partenaire
- Techniques d'animation et d'encadrement
- Rédiger des documents administratifs (convocations, courriers, etc.)
- Accompagner collectivement ou individuellement le public
- Méthodologie de construction de projet d'animation
- Capacité d'écoute, d'adaptation aux publics et gestion de conflits
- Être autonome, réactif et savoir organiser son temps de travail
- Qualité relationnelle et aptitude au travail d'équipe
- Être accueillant et disponible
- Sens du service public
- Respect du devoir de réserve et du principe de discrétion professionnelle

Informations employeur

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à Monsieur le Maire – Valentin RATIEUVILLE
- Direction Ressources

65, Avenue Gaston Vermeire – 95340 Persan Ou par mail: ressourceshumaines@ville-persan.fr

Pour les personnes titulaires de la Fonction publique ou inscrites sur liste d'aptitude, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative ou votre attestation d'inscription sur liste d'aptitude à votre candidature.

Rémunération

Statutaire, régime indemnitaire, participation de l'employeur aux mutuelles labélisées ou au régime de prévoyance, CNAS.

Poste à pourvoir rapidement.